



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ
І ГАЗОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКА)**

Майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012, тел. (044) 279-03-77, т/ф. (044) 279-01-63
Адреса для листування: а/с 198, м. Київ, 01019, e-mail: info@ngpu.org.ua
Код ЄДРПОУ 02605204

30.03.20 № 32/04

На № _____ від _____

**Керівникам
ДП «Укравтогаз»
ПАТ «Укрнафта»
АТ «Укртрансгаз»
АТ «Укртранснафта»
АТ «Укргазвидобування»
ТОВ «Оператор ГТС України»**

Головам організацій Укрнафтогазпрофспілки

Про забезпечення додержання
норм трудового законодавства та трудових прав
працюючих під час протиепідемічного карантину

В умовах запровадження на державному рівні протиепідемічного карантину загострюється ситуація з забезпеченням нормальних умов праці працівників підприємств та організацій нафтогазової галузі. Вживаються заходи щодо налагодження організації управління в умовах загрози захворювань, вирішення питань безпеки та оплати праці.

У зв'язку з надзвичайною ситуацією приймаються відповідні зміни до законодавства України, Урядом України поставлено певні вимоги перед роботодавцями.

Міністр юстиції України Денис Малюська у офіційному роз'ясненні від 25.03.2020 р. на сайті Міністру (<https://minjust.gov.ua/news/ministry/denis-malyuska-na-chas-karantinu-za-pratsivnikami-yaki-pratsuyut-distantsiyno-zberigayutsya-posada-oplata-pratsi-ta-sotsialni-garantii>) повідомив, що за працівниками зберігаються їх трудові права і оплата праці на час карантину та впродовж роботи з дому. Це стосується не лише держслужбовців, а й інших підприємств, в тому числі приватного сектору.

Заступник голови Нацполіції М.Цуцкірдзе оприлюднив 20.03.2020 р. офіційні застереження керівникам підприємств про неприпустимість незаконного звільнення та погіршення умов праці працівників під час противірусного карантину, зазначивши, що такі дії є кримінальними

злочинами, передбаченими ст.172, 173 ККУ, з притягненням винних осіб до встановленої законом відповідальності.

У зв'язку з викладеним, з метою безумовного додержання трудових прав працівників підприємств галузі пропонуємо будь які рішення, пов'язані з умовами праці, приймати виключно після проведення соціального діалогу (переговорів, консультацій, погоджень) між керівництвом і профспілковими організаціями.

В рамках чинного законодавства України, можливими формами регулювання є наступні:

1. Переведення працівника на дистанційний режим роботи;
2. Надання, за бажанням працівника, оплачуваної відпустки;
3. Надання, за ініціативою працівника, неоплачуваної відпустки відповідно до ст.25,26 КЗпП України;
4. Оформлення простою та його оплата, у розмірах, передбачених колективним договором.
5. Відповідно до ст. 6 Закону України «Про охорону праці» – припинення працівником виконання дорученої роботи зі збереженням середнього заробітку у разі створення виробничої ситуації, небезпечної для його життя і здоров'я. Працівник має повідомити про це керівника. Факт наявності такої ситуації, в разі необхідності, підтверджується спеціалістом з охорони праці підприємства за участі страхового експерта з охорони праці.

На нашу думку, потреба залучення страхового експерта з охорони праці, який мав би оцінити умови праці на конкретному робочому місці відсутня, оскільки протиепідемічний режим запроваджено на державному рівні у зв'язку з явною небезпекою для життя і здоров'я безпосереднього спілкування людей, в тому числі на робочих місцях.

Звертаємо Вашу увагу на необхідність припинення будь-яких дій, пов'язаних з вивільненням працівників до завершення епідемії коронавірусу та протиепідемічного карантину, забезпечити безумовне додержання норм трудового законодавства та трудових прав працюючих, не допускати спроб тиску на працівників з метою примушування або матеріального заоочення до добровільного звільнення.

З повагою

Голова
Укрнафтогазпрофспілки

В.І. Дмитришин